	Codigo GFPI-F-147
SENA	Version: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
LADY DIANA HURTADO HURTADO	CEDULA	1130645243	3103778972	lady_hurtado@soy.sena.edu.co	hlady203@gmail.com

Número de grupo	Programa de formación
2876154	Gestion Integrada a la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional

Nombre de la empresa, ente u organizacion donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar	
La 20 S A S	805016220-4	3	Desde 22/08/2025	6/09/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
GLADYS GUERRERO	ADMINISTRADORA		barla20cali@gmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento			
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	Oscar Eduardo Andera Rivera	Correo electrónico:	oeandera@sena.edu.co

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vinculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro	
	Produccion de Centros			Asesoria a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vinculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
MONITORIA	Monitoria (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vinculo laboral (regular)	
	Monitoria a través de convocatorias SENNOVA			Vinculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Otra				

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO *(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otra)* En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Apoyo en capacitaciones de orden y aseo, e inspecciones.	22 de AGOSTO DE 2025	22 de AGOSTO DE 2025		Se realiza la capacitación de orden y aseo
Apoyo en capacitaciones de orden y aseo, e inspecciones.	25 de AGOSTO DE 2025	26 de AGOSTO DE 2025		Se realiza la capacitación de orden y aseo
Apoyo en capacitaciones de orden y aseo, e inspecciones.	27 de AGOSTO DE 2025	28 de AGOSTO DE 2025		Se realiza la capacitación de orden y aseo
Apoyo en capacitaciones de orden y aseo, e inspecciones.	29 de AGOSTO DE 2025	29 de AGOSTO DE 2025		Se realiza la capacitación de orden y aseo
Preparación de informes de las capacitaciones	30 de AGOSTO DE 2025	30 de AGOSTO DE 2025		Se realizan los informes de orden y aseo
Informes de orden y aseo	01 de SEPTIEMBRE DE 2025	02 de SEPTIEMBRE DE 2025		Se realizan los informes de orden y aseo
Planes de emergencia	03 de SEPTIEMBRE DE 2025	04 de SEPTIEMBRE DE 2025		Se realizan panes de emergencia
Organizacion de las actividades del mes	05 de SEPTIEMBRE DE 2025	05 de SEPTIEMBRE DE 2025		Se realizan los planes de las actividades del mes
Preparacion de las actividades diarias del mes	06 de SEPTIEMBRE DE 2025	06 de SEPTIEMBRE 2025		Se realizan los planes de las actividades del mes

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en practica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que amentaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de practica cuente con los elementos de protección personal apropiados segun el riesgo ocupacional

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?		¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	
					NA

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Lady D. Hurtado H.

Firma de la persona con rol de aprendiz

Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato